



### شاخص های ارزیابی مستخدم برای اعمال مدرک تحصیلی بالاتر (کارکنان قراردادی، رسمی و پیمانی)

محل خدمت:

پست سازمانی/عنوان شغل:

نام و نام خانوادگی:

ردیف	شرح شاخص	توضیحات	امتیاز		حداکثر امتیاز	شرح مستند ارائه شده	امتیاز
۱	معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	معدل مدرک تحصیلی اخذ شده به عنوان امتیاز این شاخص می باشد	۲۵ تا ۲۰	۱۸ تا ۲۰	حداکثر ۲۵ امتیاز		
			۲۲ تا ۱۸	۱۶ تا ۱۸			
			۱۸ تا ۱۶	۱۵ تا ۱۶			
			۱۰ تا ۱۵	۱۴ تا ۱۵			
۲	دانشگاه محل تحصیل	براساس نوع دانشگاه محل تحصیل به مستخدم امتیازات تعیین شده تعلق می گیرد	۱۵	دانشگاه علوم پزشکی تیپ ۱	حداکثر ۱۵ امتیاز		
			۱۲	دانشگاه علوم پزشکی تیپ ۲			
			۱۱	دانشگاه دولتی			
			۱۰	دانشگاه پیام نور			
			۱۰	دانشگاه آزاد اسلامی			
			۵	سایر			
۳	شهر محل تحصیل	براساس شهر محل تحصیل امتیازات تعیین شده تعلق می گیرد	۱۰	تهران	حداکثر ۱۰ امتیاز		
			۵	کلانشهرها			
			۵	گناباد			
			۳	سایر شهرها			
۴	نمره کسب شده در شاخص های عملکردی ارزشیابی سالیانه	میانگین نمره ارزشیابی سالانه مستخدم طی ۳ سال متوالی منتهی به اعمال مدرک تحصیلی	۱۴ تا ۱۰	۹۵ تا ۱۰۰	حداکثر ۱۴ امتیاز		
			۱۲ تا ۹	۹۰ تا ۹۵			
			۱۰ تا ۸	۸۵ تا ۹۰			
			۷ تا ۸	۸۰ تا ۸۵			
			رد	* کمتر از ۸۰			
۵	ارائه خدمات برجسته در ۳ سال اخیر	کسب عنوان کارمند نمونه در سطح دانشگاه	۶	عضویت در مجمع خیرین دانشگاه و جلب مشارکت های مردمی، چاپ مقاله در مجلات معتبر و ...	حداکثر ۶ امتیاز		
			۲	کسب مقام برتر در رشته های ورزشی در سطح دانشگاه			
			۲	عضویت در کمیته ها و شوراهای تخصصی شغلی دانشگاهی			
			حداکثر ۳				
۶	اخذ تقدیرنامه کتبی از مقامات در ۳ سال اخیر	رئیس و معاونین دانشگاه، مقامات بالاتر	۱۰	روسای دانشکده ها ، رئیس شبکه بهداشت و درمان بجزستان، رئیس مرکز مدیریت حوادث و فوریتهای پزشکی، مدیران حوزه ریاست و مدیران معاونت های دانشگاه	حداکثر ۱۰ امتیاز		
			۵	سایر			
			۳				
۷	ارائه پیشنهاد یا تجربه در راستای رفع مشکلات سازمان در نظام پیشنهادات و سامانه ثبت تجارب طی ۳ سال اخیر	ارائه پیشنهاد در نظام پیشنهادات یا ثبت تجارب در سطح کشور	۵	هرمورد	حداکثر ۵ امتیاز		
			۲	هرمورد			
			۲	هرمورد			
۸	سنوات خدمت		۷	۵ الی ۱۰ سال	حداکثر ۱۵ امتیاز		
			۱۵	۱۰ الی ۲۰ سال			
			۹	۲۰ الی ۲۵ سال			
			۳	۲۵ الی ۲۸ سال			
			رد	* ۲۸ سال به بالا			
			جمع امتیازات		۱۰۰		

## شاخص های ارزیابی مستخدم برای اعمال مدرک تحصیلی بالاتر (کارکنان قراردادی، رسمی و پیمانی)

- \* معدل ارزشیابی، تا مادامی که معدل ارزشیابی کمتر از ۸۰، غیرقابل طرح در کمیته می باشد.
- \*\* سنوات خدمت ۲۸ سال به بالا غیرقابل طرح در کمیته می باشد.
- \*\*\* کسب امتیاز ۷۵ از ۱۰۰ امتیاز جهت درج مدرک کارشناسی ارشد و ۶۵ از ۱۰۰ امتیاز جهت درج مدرک کارشناسی از جدول شاخص های ارزیابی مستخدم الزامیست.

### مستندات شاخص های ارزیابی مستخدم برای اعمال مدرک تحصیلی بالاتر

ردیف	شرح شاخص	مستند لازم جهت کسب امتیاز شاخص
۱	معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	مدرک تحصیلی یا گواهی نامه موقت اتمام تحصیلات و یا نامه دانشگاه محل تحصیل خطاب به دانشگاه علوم پزشکی گناباد مبنی بر اتمام تحصیلات مستخدم با ذکر تعداد واحد گذرانده شده، رشته تحصیلی، مقطع، سال ورود به تحصیل، معدل و تاریخ اتمام تحصیل / سایر در دانشگاه محل تحصیل شامل دانشگاه جامع علمی کاربردی؛ دانشگاه های غیرانتفاعی، دانشگاه فنی و حرفه ای می باشد.
	دانشگاه محل تحصیل	
	شهر محل تحصیل	
۲	ارائه خدمات برجسته در ۳ سال اخیر	تقدیر نامه از مقامات مسئول در مورد کسب عنوان کارمند نمونه، گواهی عضویت در مجمع خیرین و جلب مشارکت های مردمی، ابلاغ عضویت در کمیته های تخصصی، حکم قهرمانی در مسابقات ورزشی، فعالیت در بخش های مقابله با کروناویروس، مقالات چاپ شده در مجلات معتبر، سابقه تدریس در راستای شغل با تأییدیه معتبر.
۳	اخذ تقدیرنامه کتبی از مقامات در ۳ سال اخیر	ارائه حداقل یک تقدیرنامه کتبی از مقامات یاد شده در سطوح تعیین شده برای کسب امتیاز هر سطح کافی است. حداکثر امتیاز قابل قبول در این شاخص برابر ۱۰ خواهد بود.
۴	ارائه پیشنهاد یا تجربه در راستای رفع مشکلات سازمان در نظام پیشنهادات و سامانه ثبت تجارب طی ۳ سال اخیر	نامه دبیر نظام پیشنهادات دانشگاه مبنی بر تصویب پیشنهاد های داده شده توسط کارمند در کمیته نظام پیشنهادات کارکنان در سطح واحد در مدت ۳ سال اخیر، گواهی سامانه ثبت تجارب وزارت مبنی بر تأیید تجربه در سامانه ثبت تجارب در سه سال اخیر، نامه گواهی معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه مبنی بر ثبت تجربه کارمند در سطح دانشگاه در سه سال اخیر